



Klauzula informacyjna
(dla Pracowników PWT)

1. **Administratorem danych osobowych jest spółka Pratt & Whitney Tubes Sp. z o.o.**, z siedzibą w Niepołomicach, adres: ul. Grabska 4, 32-005 Niepołomice, zarejestrowana w Rejestrze Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa – Śródmieścia w Krakowie, XII Wydział Gospodarczy KRS, pod numerem KRS 0000230639, z kapitałem zakładowym: 11.700.000, 00 PLN, NIP: 6792835716, tel. +48 12 397 10 34, e-mail: daneosobowepwt@prattwhitney.com, (dalej: „Spółka”).
2. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu wykonania umowy o pracę, w tym wykonania obowiązków określonych przepisami powszechnie obowiązującego prawa lub Regulaminem Pracy obowiązującym w Spółce, zarządzania, planowania i organizacji pracy, równości i różnorodności w miejscu pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony własności pracodawcy lub klienta oraz do celów indywidualnego lub zbiorowego wykonywania praw i korzystania ze świadczeń związanych z zatrudnieniem, a także do celów zakończenia stosunku pracy. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednak ich niepodanie (z wyjątkiem danych osobowych przetwarzanych za Pani/Pana zgodą) uniemożliwia zawarcie umowy o pracę.
3. Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:
 - a) zawarcie i wykonywanie z Panią/Panem umowy o pracę (**podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. b RODO**),
 - b) dobrowolna zgoda, o ile jest udzielona na warunkach wskazanych w RODO (**podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a, art. 7 RODO**) i Kodeksie pracy,

Wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych w powyższym zakresie jest dobrowolne i nie może być podstawą niekorzystnego traktowania Pani/Pana, a brak wyrażenia zgody nie może powodować wobec Pani/Pana jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia, wypowiedzenia stosunku pracy lub jego rozwiązania bez wypowiedzenia przez Spółkę,
 - c) wypełnienie obowiązków prawnych ciążących na Administratorze np. w zakresie wypełnienia zobowiązań wynikających ze specyficznych regulacji prawnych (polskich i USA) związanych z produkcją wojskową wymagających podania m.in. danych o wszelkich posiadanych obywatelstwach, w tym również tych zrzuconych się, oraz danych o kraju aktualnego zezwolenia na pobyt stały w celu weryfikacji czy spełnia Pani/Pan wymogi wynikające z przepisów EAR/ITAR, co stanowi prawnie uzasadniony interes Administratora (**podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f RODO**). Podanie powyższych informacji jest dobrowolne, jednakże ich niepodanie może uniemożliwić Pani/Panu wstęp na teren przedsiębiorstwa oraz dalsze zatrudnienie.
 - d) w zakresie przetwarzania danych szczególnej kategorii np. o stanie zdrowia (**podstawa prawna art. 9 ust. 2 lit. b RODO**),
 - e) ustalenie, dochodzenie lub obrony roszczeń pomiędzy Panią/Panem a Spółką (**podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f RODO**),
 - f) w zakresie funkcjonowania monitoringu wizyjnego, przetwarzanie danych osobowych odbywa się celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników lub ochrony mienia lub kontroli produkcji lub zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f. (tj. prawnie uzasadniony interes Administratora i pracowników) RODO oraz w celu zapewnienie kontroli miejsca magazynowania lub składowania odpadów na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z przepisami Rozporządzenia Ministra Środowiska z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie wizyjnego systemu kontroli miejsca magazynowania lub składowania odpadów.
 - g) wypełnienie obowiązków prawnych ciążących na Spółce związanych z wykonywaniem pracy zdalnej, w tym umożliwienie pracownikowi wykonywania pracy zdalnej, ewidencjonowanie i kontrola pracy zdalnej (**podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. c oraz 9 ust. 2 lit. b RODO**) w związku z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy i przepisami wykonawczymi).
 - h) wypełnienie obowiązków prawnych ciążących na Spółce w zakresie organizowania działalności związanej min. z edukacją, realizacją zainteresowań przez małoletnich - na podstawie przepisów prawa, tj. art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z przepisami ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich.



4. Pani/Pana dane osobowe mogą być ujawnione podmiotom, w szczególności:
 - a) świadczącym usługi prywatnej opieki medycznej, jeśli wyrazi Pani/Pan na to zgodę,
 - b) świadczącym usługi z zakresu medycyny pracy (badania wstępne i okresowe),
 - c) świadczącym usługi dostępu do obiektów sportowych i rekreacyjnych, jeśli wyrazi Pani/Pan na to zgodę,
 - d) świadczącym na rzecz Spółki usługi IT, HR, doradcze, księgowość, transportowe, kurierskie, pocztowe, serwisowe, agencyjne, szkoleniowe, ochrony;
 - e) jednostkom stowarzyszonym Raytheon Technologies, tj.: Pratt&Whitney Rzeszów S.A., Pratt&Whitney Kalisz Sp. z o.o., Hamilton Sundstrand Poland Sp. z o.o., Hamilton Sundstrand Wrocław Sp. z o.o., Goodrich Aerospace Poland sp. z o.o., RTX CCS Manufacturing Polska Sp. z o.o., HS Kalisz Sp. z o.o.
5. Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane do podmiotów znajdujących się poza strefą Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) tj. zlokalizowanych w Kanadzie oraz w Stanach Zjednoczonych Ameryki Północnej na podstawie zatwierdzonych i obowiązujących Wiążących Reguł Korporacyjnych. Informacje dotyczące miejsca udostępnienia tych zabezpieczeń danych można uzyskać pod adresem mailowym: daneosobowepwt@prattwhitney.com.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji stosunku pracy, po czym dane będą przechowywane przez okres właściwy dla przedawnienia roszczeń. Spółka może przechowywać Pani/Pana dane osobowe przez dłuższy okres niż wskazany w poprzednim zdaniu wyłącznie, gdy wynika to z obowiązku nałożonego na Spółkę przez przepisy powszechnie obowiązującego prawa, np. przepisy nakładające obowiązek przechowywania dokumentacji pracowniczej przez określony w nich czas. Pana/Pani dane osobowe przetwarzane w związku z funkcjonowaniem monitoringu wizyjnego będą przechowywane przez okres 3 miesięcy. W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin określony powyżej ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.
7. W granicach określonych przepisami prawa przysługuje Pani/Panu prawo:
 - a) dostępu do Pani/Pana danych osobowych,
 - b) ich sprostowania,
 - c) ich usunięcia,
 - d) ograniczenia ich przetwarzania,
 - e) ich przeniesienia,
 - f) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, jeżeli Spółka przetwarza je w celu realizacji swojego prawnie uzasadnionego interesu,
 - g) cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, jeżeli Spółka przetwarza je na podstawie Pana/Pani zgody.

Realizacja praw, o których mowa powyżej, może odbywać się poprzez wskazanie swoich żądań przesłane na adres e-mail: daneosobowepwt@prattwhitney.com

8. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie przez Spółkę danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.
9. Jeśli są Państwo zainteresowani dodatkowymi informacjami na temat globalnych procedur ochrony . prywatności Grupy RTX, której częścią jest Pratt & Whitney Tubes, oraz które służą jako wytyczne dla Spółki w zakresie gromadzenia, przetwarzania, przekazywania i ochrony danych osobowych, proszę odwiedzić stronę internetową Grupy RTX: www.rtx.com oraz wybrać zakładkę Privacy na samym dole strony lub skontaktować się z nami: daneosobowepwt@prattwhitney.com

Data i podpis



**Information clause on Personal data processing
(for PWT Employees)**

1. **The administrator of personal data is:** Pratt & Whitney Tubes Sp. z o.o. with its registered office in Niepołomice, Grabska 4, 32-005 Niepołomice, tel. +48 12 397 10 34, registered in the Register of Entrepreneurs of the National Court Register, kept by the District Court for Krakow - Śródmieście in Krakow, XII Commercial Department of the National Court Register, under KRS number 0000230639, with share capital: PLN 11,700,000.00, NIP: 6792835716, (hereinafter: the "Company"). Contact details: e-mail address: daneosobowepwt@prattwhitney.com, by phone at +48 12 397 10 34 or in writing to the address of the registered office.
2. Your personal data will be processed for the purpose of executing the employment contract, including the performance of duties prescribed by generally applicable law or the Company's Labor Regulations, management, planning and organization of work, equality and diversity in the workplace, occupational health and safety, protection of the employer's or client's property, and for the individual or collective exercise of rights and enjoyment of employment-related benefits, as well as for the purpose of terminating the employment relationship. Provision of personal data is voluntary, but failure to do so (except for personal data processed with your consent) prevents the conclusion of an employment contract.
3. The legal basis for processing your personal data is:
 - a) entering into and performing an employment contract with you (legal basis: Article 6 point 1b of the Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (hereinafter "GDPR").
 - b) voluntary consent, provided it is given under the conditions indicated in the GDPR (legal basis: Article 6 point 1a, Article 7 of the GDPR) and the Labor Code.
Giving your consent to the processing of personal data in the aforementioned scope is voluntary and cannot be the basis for unfavorable treatment of you, and lack of consent cannot cause any negative consequences to you, in particular, it cannot constitute a reason justifying refusal of employment, termination of employment or termination without notice by the Company,
 - c) to fulfill the Administrator's legal obligations, e.g. to fulfill obligations under specific legal regulations (Polish and U.S.) related to military production requiring, among other things, data on any citizenship held, including those relinquished, and data on the country of your current permanent residence permit in order to verify whether you meet the requirements under EAR/ITAR regulations, which constitutes the Administrator's legitimate interest (legal basis: Article 6 point 1f of the GDPR). Providing the above information is voluntary, however, failure to do so may prevent your entry and further employment.
 - d) with regard to the processing of special category data, e.g., health status (legal basis of Article 9 point 2b of the GDPR).
 - e) to establish, assert or defend claims between you and the Company (legal basis: Article 6 point 1f of the GDPR).
 - f) with regard to the operation of video surveillance, the processing of personal data takes place in order to ensure the safety of employees or the protection of property or the control of production or to maintain the secrecy of information the disclosure of which could expose the employer to harm on the basis of Article 6 point 1f (i.e., the legitimate interests of the Administrator and employees) of the GDPR , and to ensure control of a waste storage or disposal site on the basis of Article 6 point 1c of the GDPR in connection with the provisions of the Regulation of the Minister of the Environment of August 29, 2019 on the video control system of a waste storage or disposal site
 - g) to fulfill the Company's legal obligations related to remote work, including enabling the employee to perform remote work, recording and controlling remote work (Article 6 point 1c and 9 point 2b of the GDPR in connection with the provisions of the Act of June 26, 1974. - Labor Code and implementing regulations).
 - h) to fulfill the Company's legal obligations related to arrangement of activities for minors, among others in the area of their education, promoting their interests on the basis of Article 6 point 1c of the GDPR in connection with the provisions of the Act of May 13th, 2016 on counteracting threats of sexual crime and protecting minors.



4. Your personal data may be disclosed to entities, in particular:
 - a) providing private medical care services, if you give your consent to do it,
 - b) provision of occupational medicine services (initial and periodic examinations)
 - c) providing services for access to sports and recreational facilities, if you consent to it)
 - d) those providing IT, HR, consulting, accounting, transportation, courier, postal, maintenance, agency, training, security services to the Company
 - e) Raytheon Technologies' affiliates: Pratt&Whitney Rzeszów S.A., Pratt&Whitney Kalisz Sp. z o.o., Hamilton Sundstrand Poland Sp. z o.o., Hamilton Sundstrand Wrocław Sp. z o.o., Goodrich Aerospace Poland sp. z o.o., RTX CCS Manufacturing Polska Sp. z o.o., HS Kalisz Sp. z o.o.
5. Your personal data may be transferred to entities located outside the European Economic Area (EEA) zone, i.e. located in Canada and the United States of America under approved and applicable Binding Corporate Rules. Information on where these data safeguards are made available can be obtained by emailing: daneosobowepwt@prattwhitney.com
6. Your personal data will be stored for the period necessary for the performance of the employment relationship, after which the data will be stored for the period appropriate for the statute of limitations for claims. The Company may store your personal data for a longer period than indicated in the preceding sentence only if it results from the obligation imposed on the Company by generally applicable laws, e.g. laws requiring the retention of employee records for the period specified therein. Your personal data processed in connection with the operation of video surveillance will be stored for a period of 3 months. In the event that the image recordings constitute evidence in proceedings under the law, or the employer becomes aware that they may constitute evidence in the proceedings, the period specified above shall be extended until the proceedings are legally concluded.
7. Within the limits of the law, you have the right:
 - a) access to your personal data,
 - b) their rectification,
 - c) their removal,
 - d) limit their processing,
 - e) their transfer,
 - f) object to the processing if the Company is processing it for its legitimate interest,
 - g) revoke your consent at any time, without affecting the legality of the processing performed on the basis of your consent prior to its revocation, if the Company processes it on the basis of your consent.Exercise of the rights referred to above can be done by indicating your requests sent to the e-mail address: daneosobowepwt@prattwhitney.com.
8. You have the right to lodge a complaint with the President of the Office for Personal Data Protection if you consider that the Company's processing of personal data concerning you violates the provisions of the RODO.
9. If you are interested in additional information on the global procedures for protecting, privacy of the RTX Group, of which Pratt & Whitney Tubes is a part, and which serve as guidelines for the Company in the collection, processing, transfer and protection of personal data, please visit the RTX Group website: www.rtx.com and select the Privacy tab at the very bottom of the page or contact us: daneosobowepwt@prattwhitney.com.

Date and signature



Karta zmian

Data	Zmiana	Strony	Kto	Opis zmian(y)
2020-06-18	A	Wszystkie	Przemysław Święch	Zmiana bez podnoszenia rewizji: zmiana domeny adresu e-mail z daneosobowe@pwt.utc.com na daneosobowe@prattwhitney.com oraz z domeny www.utc.com na www.rtx.com . Zmiana nazwy spółki z UTC na RTX
2021-02-12	A	Wszystkie	P. Święch	Zmiana bez podnoszenia rewizji: zmiana domeny adresu e-mail z daneosobowe@prattwhitney.com na daneosobowepwt@prattwhitney.com
2023-02-10	B	1	M. Domagalska	Pkt. 3 c) - zmiana treści podpunktu, doprecyzowanie kwestii zbierania danych osobowych dotyczących obywatelstw ,
2023-02-23	B	1	M. Domagalska	Dodanie wersji angielskiej bez podnoszenia rewizji.
2023-04-13	C	1	M. Domagalska	Pkt. 3 f) – dodanie informacji o przetwarzaniu danych osobowych w związku z wprowadzeniem pracy zdalnej. Również w języku angielskim
2024-05-09	D	1	Małgorzata Ziental	Aktualizacja całego dokumentu: <ul style="list-style-type: none">- dodanie zapisów mówiących o przesłankach stosowania monitoringu wizyjnego;- dodanie zapisów o długości przechowywania nagrań z monitoringu wizyjnego;- zmiana zapisów, w związku z realizacją obowiązków wynikających z ustawy z 13 maja 2016 r.- korekta nazewnictwa w wersji anglojęzycznej – zastąpienie określenia RODO oficjalnym skrótem GDPR./ Update the entire document:- Adding provisions that talk about the rationale for using video surveillance;- addition of provisions on the length of storage of video surveillance recordings;- revision of provisions, in connection with the implementation of obligations under the law of May 13, 2016.- Correction of nomenclature in the English-language version - replacing the term RODO with the official abbreviation GDPR.



Formularz przeglądu dokumentu

Numer wniosku	ZDok/2024/05/00026
Tytuł	Klauzula dot przetwarzania danych osobowych pracowników PL EN
Dokument	F-ADM08-15

Obecna Rewizja dokumentu	Nowa Rewizja dokumentu
C	D

Data propozycji zmiany	09.05.2024
------------------------	------------

Opis zmian proponowanych modyfikacji i zmian:	
Aktualizacja całego dokumentu: <ul style="list-style-type: none">- dodanie zapisów mówiących o przesłankach stosowania monitoringu wizyjnego;- dodanie zapisów o długości przechowywania nagrań z monitoringu wizyjnego;- zmiana zapisów, w związku z realizacją obowiązków wynikających z ustawy z 13 maja 2016 r.- korekta nazewnictwa w wersji anglojęzycznej – zastąpienie określenia RODO oficjalnym skrótem GDPR./ Update the entire document:<ul style="list-style-type: none">- Adding provisions that talk about the rationale for using video surveillance;- addition of provisions on the length of storage of video surveillance recordings;- revision of provisions, in connection with the implementation of obligations under the law of May 13, 2016.- Correction of nomenclature in the English-language version - replacing the term RODO with the official abbreviation GDPR.	

Typ dokumentu:	5. Formularz
Czy zmiana wpływa na inne dokumenty?	NIE
Jeśli tak – jakie dokumenty należy przeglądać?	
Czy wymagana jest wersja dokumentu w języku ang.?	NIE
Czy wymagane jest zatwierdzenie przez klienta?	NIE
Czy dokument zawiera dane techniczne?	NIE
Wybierz numer kodu klasyfikacyjnego PL	
Wybierz numer kodu klasyfikacyjnego US	
Wybierz numer kodu klasyfikacyjnego OUS	
Stanowisko właściciela procesu	Wiodący Specjalista ds. ochrony danych osobowych

ZATWIERDZENIA

Właściciel procesu, Ziental, Malgorzata

PWK, 2024-05-15



**Dział Systemów Jakości, Dmochowska-Kuc, Luiza
Sp. z o.o., 2024-05-16**

F - Q01 - 01 Rew. J

Mellon Poland